

## Datenschutz Informationspflichten Bewerber

AF

### Datenschutz-Informationen für Bewerber

Auf den folgenden Seiten informieren wir Sie über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsverfahren und klären Sie über Ihre individuellen Rechte gemäß EU Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) auf. Die für alle Bewerber bestimmten Informationen geben einen allgemeinen Überblick und gelten für alle Kommunikationskanäle, so dass in Ihrem Einzelfall nicht alle Angaben einschlägig sein müssen. Im Falle von unaufgefordert zugesandten Initiativbewerbungen können die Informationen möglicherweise erst nachträglich zur Verfügung gestellt werden.

Diese Datenschutz-Informationen gelten auch für minderjährige Bewerber, die für eine Ausbildung oder sonstige Beschäftigung der Einwilligung der gesetzlichen Vertreter bedürfen. Im Falle einer allgemeinen Ermächtigung zur Eingehung eines Beschäftigungsverhältnisses (nicht: Ausbildung) gelten Minderjährige insoweit als unbeschränkt geschäftsfähig, so dass sich keine Besonderheiten ergeben. Ansonsten ist bei Minderjährigen nach den Wertungen der DSGVO zumindest ab der Vollendung des 16. Lebensjahrs von der erforderlichen Reife beim Umgang mit den eigenen Daten auszugehen, so dass allenfalls in den seltenen Fällen noch jüngerer Bewerber eine Einwilligung der Träger der elterlichen Verantwortung für die Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren erforderlich ist.

#### Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Alten- und Pflegeheim Bodenburgallee 51 gGmbH  
Bodenburgallee 51  
26131 Oldenburg  
Telefon: 0441 / 950 750  
Fax: 0441 / 950 710  
E-Mail: [verwaltung@bodenburgallee.de](mailto:verwaltung@bodenburgallee.de)

#### Wer ist Ansprechpartner für Fragen zum Datenschutz?

Sie erreichen unseren (externen) betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

HUBIT Datenschutz GmbH & Co KG  
Lise-Meitner-Str. 2  
28359 Bremen  
Telefon: 0421 – 33 11 43 00  
E-Mail: [info@hubit.de](mailto:info@hubit.de)

#### Welche Datenquellen nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen von Stellenausschreibungen oder initiativen Bewerbungen direkt von Bewerbern erhalten haben.

Arbeitsuchende Personen werden uns im Rahmen der öffentlichen Arbeitsvermittlung auch durch die Agentur für Arbeit bzw. das Jobcenter vorgestellt.

Personenbezogene Daten aus anderen Quellen werden wir nur mit Ihrer Einwilligung erheben oder verarbeiten.

#### Welche Daten werden verarbeitet?

Im Allgemeinen verarbeiten wir von Bewerbern:

- Personenstammdaten
- ggf. gesetzliche Vertreter (z.B. Eltern, Betreuer)
- Adress- und Kontaktdaten
- Ausbildung / Qualifikation
- Berufserfahrung / Werdegang

- Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf, Zeugnis)
- ggf. Führungszeugnis (Pflegefachkräfte)
- ggf. Bescheinigung Infektionsschutzbelehrung / Gesundheitszeugnis (Hauswirtschaft, Küche)

#### Zu welchem Zweck verarbeiten wir die Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im erforderlichen Umfang zur Bewerberauswahl und Entscheidung über die Begründung eines neuen Beschäftigungsverhältnisses.

Die gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere die der DSGVO und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG), werden hierbei beachtet. Die Verarbeitung beruht auf folgender Rechtsgrundlage:

- Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses § 26 Abs. 1 BDSG  
Erlaubt sind danach Datenverarbeitungen, die zur Begründung, Durchführung und Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen und im Rahmen der Interessenvertretung von Beschäftigten durch einen Betriebsrat erforderlich sind.

Weitere Rechtsgrundlagen sind:

- Anbahnung und Erfüllung von Verträgen Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO  
Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten erfolgt allgemein zur Anbahnung oder Erfüllung eines Vertrages, den Sie mit uns schließen wollen oder geschlossen haben.
- Berechtigtes Interesse des Verantwortlichen Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO  
Ein überwiegendes berechtigtes Interesse liegt z.B. vor, wenn sich Minderjährige ab 16 Jahren bewerben

oder Daten zur Abwehr von etwaigen Rechtsansprüchen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren verarbeitet werden.

- Einwilligung der betroffenen Person  
Art. 6 Abs 1 lit. a DSGVO  
Bei Bewerbern unter 16 Jahren bedarf schon die Datenverarbeitung der Einwilligung der Träger der elterlichen Verantwortung.  
Sollte ein anderer Bewerber die aktuelle Stelle bekommen, können Sie mit Blick auf mögliche freie Stellen in der Zukunft einwilligen, dass wir Ihre Daten für einen längeren als den unten genannten Zeitraum verarbeiten und Sie zu gegebener Zeit wieder ansprechen dürfen.

Sofern ein Beschäftigungsverhältnis geschlossen wird, werden wir die bereits erhaltenen Daten für dessen Durchführung gemäß § 26 Abs. 1 BDSG und Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO weiterverarbeiten. Dazu erhalten Sie zu gegebener Zeit noch weitergehende Datenschutz-Informationen.

#### **An wen werden meine Daten weitergegeben?**

Innerhalb unseres Unternehmens haben diejenigen Personen Zugriff auf Ihre Daten, die unmittelbar in das Bewerbungsverfahren eingebunden sind.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfolgt keine Datenweitergabe an Dritte. Die IT-Systeme betreut ein externer Dienstleister als Auftragnehmer.

Im Falle der öffentlichen Arbeitsvermittlung müssen wir ggf. Rückmeldung an die Agentur für Arbeit bzw. das Jobcenter geben.

#### **Werden Daten in ein Drittland übermittelt?**

Die Datenverarbeitung erfolgt grundsätzlich nur in der Bundesrepublik Deutschland oder in anderen Mitgliedsstaaten der EU bzw. des EWR.

Soweit im IT-Bereich eingesetzte Auftragnehmer in einem Drittland ansässig sind, sind diese mittels EU-Standardvertragsklauseln und / oder durch einen Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission und nötigenfalls Zertifizierung (z.B. EU-U.S. Data Privacy Framework / DPF) zur Einhaltung des Datenschutzes entsprechend der Vorgaben der DSGVO verpflichtet.

#### **Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Ihre Daten werden solange durch uns verarbeitet bzw. gespeichert, wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung und die Besetzung einer offenen Stelle erforderlich ist.

Die Bewerbungsunterlagen abgelehnter Bewerber werden in der Regel 6 Monate nach Bekanntgabe der Entscheidung über die Besetzung einer Stelle gelöscht

bzw. zurückgeschickt. Sofern eine längere Verarbeitung von Daten zur Abwehr gegen mögliche Ansprüche erforderlich ist, werden die Daten erst nach Ende einer solchen Streitigkeit gelöscht bzw. zurückgeschickt.

Eine Löschung der Daten erfolgt vorerst nicht, wenn Sie uns mit Blick auf eine zukünftige freie Stelle eine Einwilligung zur längeren Datenspeicherung und erneuten Kontaktaufnahme erteilt haben.

#### **Welche (Datenschutz-) Rechte habe ich?**

Als betroffene Person haben Sie das Recht auf:

- Auskunft, Art. 15 DSGVO
- Berichtigung falscher Daten, Art. 16 DSGVO
- Löschung, Art. 17 DSGVO
- Einschränkung Verarbeitung, Art. 18 DSGVO
- Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO
- Widerspruch, Art. 21 DSGVO
- Widerruf Einwilligung, Art. 7 DSGVO
- Beschwerde Aufsichtsbehörde, Art. 77 DSGVO

Sofern Sie uns eine Einwilligung zur längerfristigen Datenverarbeitung erteilt haben, können Sie diese jederzeit uns gegenüber widerrufen. Der Widerruf betrifft nur zukünftige Datenverarbeitung und kann nicht auf bereits geschene Datenverarbeitungen angewandt werden. In diesem Falle können wir Ihre Bewerbung bei der Vergabe einer Stelle nicht mehr berücksichtigen.

Sie können Widerspruch gegen die Verarbeitung von Daten einlegen, die auf ein berechtigtes Interesse als Rechtsgrundlage gestützt wird. In diesem Falle ist eine weitere Verarbeitung dieser Daten nicht mehr möglich, sofern keine zwingenden schutzwürdigen Gründe auf Seiten des Verantwortlichen für die Verarbeitung vorliegen oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Wenn Sie Rechte ausüben möchten, können Sie sich direkt an uns oder an unseren *Ansprechpartner für Fragen zum Datenschutz* (siehe oben) wenden.

#### **Welche Pflichten habe ich?**

Sie sind uns gegenüber nicht dazu verpflichtet, uns personenbezogene Daten zur Verfügung stellen. Jedoch kann Ihre Bewerbung ohne diese Daten nicht bearbeitet und ein Beschäftigungsverhältnis nicht begründet werden.

#### **Wird Profiling betrieben oder werden automatisiert Entscheidungen getroffen?**

Nein, es werden weder Bewerberprofile erstellt noch automatisierte Entscheidungen getroffen.

Stand: 06.06.2024 (Version 1.1)